

## **Zasady etyki pracowników w Sądzie Okręgowym w Białymstoku**

Pracownicy Sądu Okręgowego w Białymstoku są zobowiązani do przestrzegania zawodowych kodeksów postępowania, właściwych regulacji prawnych oraz poniższych zasad:

**Zasada rzetelności** – pracownicy Sądu wykonują swoje obowiązki z najwyższą starannością, wykorzystując swoje najlepsze doświadczenie.

**Zasada bezinteresowności** – pracownicy Sądu powinni podejmować decyzje kierując się jedynie dobrem publicznym. Nie powinni kierować się chęcią odniesienia nienależnej korzyści.

**Zasada przyzwoitości** – pracownicy Sądu nie mogą zaciągać jakichkolwiek zobowiązań finansowych lub innego typu wobec jednostek lub instytucji, które mogą wywierać na nich wpływ w trakcie pełnienia obowiązków służbowych.

**Zasada obiektywizmu** – podczas wykonywania obowiązków służbowych, szczególnie takich jak: prowadzenie naboru nowych pracowników, zawieranie umów, rekomendowanie osób do nagród i wyróżnień, pracownicy Sądu powinni się kierować kryteriami merytorycznymi.

**Zasada odpowiedzialności** – pracownicy Sądu odpowiadają za swe decyzje i czynności oraz mają obowiązek poddawania się wszelkim odpowiednim dla danych stanowisk procedurom kontrolnym.

**Zasada otwartości** – pracownicy Sądu powinni podejmować decyzje i działać tak jawnie, jak to jest tylko możliwe. Powinni podawać uzasadnienie swoich decyzji i ograniczać przepływ informacji tylko wtedy, gdy wynika to wyraźnie z przepisów prawa.

**Zasada uczciwości** - pracownicy Sądu nie powinni przyjmować żadnych korzyści związanych z zajmowanym stanowiskiem, a nadto zobowiązani są reagować na stwierdzone w tym zakresie nieprawidłowości poprzez informowanie przełożonych oraz kierownictwo sądu o zaistniałym incydencie.

**Zasada przywództwa** – kierownicy oddziałów, sekcji, sekretariatów, zespołów i innych komórek oraz ich zastępcy powinni propagować i wspierać realizację powyższych zasad zaczynając od siebie i dając przykład innym.

**Zasada akceptacji kontroli zarządczej** – kierownicy i pracownicy Sądu rozumieją, że działania prowadzone w ramach sprawowania kontroli zarządczej służą właściwej realizacji zadań i celów Sądu, akceptują je oraz współuczestniczą w budowaniu skutecznego systemu tej kontroli.