

Sprawozdanie z wykonania planu działalności Sądu Okręgowego w Białymstoku za rok 2024

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2024

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,34	0,38	1. Dążenie do racjonalnego wykorzystania kadry asystenckiej. 2. Dążenie do pozyskiwania nowych etatów asystenckich. 3. Wnioskowanie o pozostawienie zwalnianych etatów asystenckich w zasobach jednostki.	1. Dokonywano alokacji etatów asystenckich w ramach Wydziałów oraz pomiędzy Wydziałami Sądu Okręgowego w Białymstoku. Zatrudniano osoby na umowę na czas określony w celu zastępstwa asystentów sędziów przebywających na długotrwałych absencjach. 2. Wnioskowano do Ministerstwa Sprawiedliwości o pozostawienie zwalnianych etatów asystenckich w zasobach jednostki.

2.	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	90,50%	93,98%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych Wydziałach Sądu Okręgowego w Białymstoku. 2. Dążenie do racjonalnego wykorzystania czasu sesyjnego. 3. Wzmoczony nadzór nad terminowością pracy biegłych sądowych. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cyklicznie monitorowano poziom obciążenia pracą oraz etatyzację w poszczególnych Wydziałach Sądu Okręgowego w Białymstoku. 2. Dążono do racjonalnego wykorzystania czasu sesyjnego. 3. Systematycznie monitorowano stan spraw, w których dopuszczony został dowód z opinii biegłych, podejmowano działania o charakterze ponagląjącym w przypadku nieopracowania opinii w wyznaczonym przez sąd terminie.
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji	89,00%	89,95%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych Wydziałach Sądu Okręgowego w Białymstoku. 2. Dążenie do racjonalnego wykorzystania czasu sesyjnego. 3. Wzmoczony nadzór nad terminowością pracy biegłych sądowych. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cyklicznie monitorowano poziom obciążenia pracą oraz etatyzację w poszczególnych Wydziałach Sądu Okręgowego w Białymstoku. 2. Dążono do racjonalnego wykorzystania czasu sesyjnego. 3. Systematycznie monitorowano stan spraw, w których dopuszczony został dowód z opinii biegłych, podejmowano działania o charakterze ponagląjącym w przypadku nieopracowania opinii w wyznaczonym przez sąd terminie.

		Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)	131,00	158,05	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizacja szkoleń kadry orzeczniczej. 2. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych Wydziałach Sądu Okręgowego w Białymstoku. 3. Wzmoczony nadzór nad terminowością pracy biegłych sądowych. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Uczestnictwo kadry orzeczniczej w szkoleniach organizowanych przez podmioty zewnętrzne. 2. Monitorowano poziom obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych Wydziałach Sądu Okręgowego w Białymstoku. 3. Systematycznie monitorowano stan spraw, w których dopuszczony został dowód z opinii biegłych, podejmowano działania o charakterze ponagląjącym w przypadku nieopracowania opinii w wyznaczonym przez sąd terminie.
3.	Upowszechnienie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądu, w których mediacja może być zastosowana	3,20%	2,99%	Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów.	Propagowano mediację jako alternatywny sposób rozwiązywania sporów (np. plakaty informacyjne, ulotki, informacje na stronie internetowej). Na terenie Sądu w udostępnionym pomieszczeniu mediatorzy pełnili dyżury, podczas których udzielali bezpłatnych informacji na temat mediacji oraz prowadzili mediacje, a także odbywały się spotkania informacyjne z udziałem stron postępowania sądowego. Przy doręczaniu pozwu, wniosku lub pierwszego wezwania na

						termin rozprawy informowano strony postępowania o możliwości skorzystania z mediacji.
--	--	--	--	--	--	---

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2024

Planowane wartości mierników „Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)” wskazanego w części A sprawozdania (cel: *Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości*) oraz „Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądu, w których mediacja może być zastosowana” wskazanego w części A sprawozdania (cel: *Upowszechnienie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych*) nie zostały osiągnięte, między innymi z uwagi na nieobsadzenie 13 etatów sędziowskich oraz długotrwałe absencje 4 sędziów (nieobecności: od 01.01 do 31.12.2024 r., od 01.01 do 31.07.2024 r., od 18.02 do 25.04.2024 r., od 10.04 do 31.12.2024 r.).

Białystok, 28.01.2025 r.
(data)

Dyrektor Sądu Okręgowego

Prezes Sądu Okręgowego

Andrzej Wardziński
/podpisano elektronicznie/

Wiesław Żywolewski
/podpisano elektronicznie/

(podpis kierownictwa jednostki)