

## Sprawozdanie z wykonania planu działalności Sądu Okręgowego w Białymstoku za rok 2023

### CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2023

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,35	0,34	1. Dążenie do racjonalnego wykorzystania kadry asystenckiej. 2. Wnioskowanie o pozostawienie zwalnianych etatów asystenckich w zasobach jednostki.	1. Dokonywano alokacji etatów asystenckich w ramach Wydziałów oraz pomiędzy Wydziałami Sądu Okręgowego w Białymstoku. Zatrudniano osoby na umowę na czas określony w celu zastępstwa asystentów sędziów przebywających na długotrwałych absencjach. 2. Wnioskowano do Ministerstwa Sprawiedliwości o przydział dodatkowych etatów asystenckich oraz pozostawienie zwalnianych etatów asystenckich w zasobach jednostki.

2.	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	93,50%	95,90%	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych Wydziałach Sądu Okręgowego w Białymstoku.</li> <li>2. Dążenie do racjonalnego wykorzystania czasu sesyjnego.</li> <li>3. Wzmoczony nadzór nad terminowością pracy biegłych sądowych.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cyklicznie monitorowano poziom obciążenia pracą oraz etatyzację w poszczególnych Wydziałach Sądu Okręgowego w Białymstoku.</li> <li>2. Dążono do racjonalnego wykorzystania czasu sesyjnego.</li> <li>3. Systematycznie monitorowano stan spraw, w których dopuszczony został dowód z opinii biegłych, podejmowano działania o charakterze ponagląjącym w przypadku nieopracowania opinii w wyznaczonym przez sąd terminie.</li> </ol>
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji	91,50%	95,35%	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych Wydziałach Sądu Okręgowego w Białymstoku.</li> <li>2. Dążenie do racjonalnego wykorzystania czasu sesyjnego.</li> <li>3. Wzmoczony nadzór nad terminowością pracy biegłych sądowych.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cyklicznie monitorowano poziom obciążenia pracą oraz etatyzację w poszczególnych Wydziałach Sądu Okręgowego w Białymstoku.</li> <li>2. Dążono do racjonalnego wykorzystania czasu sesyjnego.</li> <li>3. Systematycznie monitorowano stan spraw, w których dopuszczony został dowód z opinii biegłych, podejmowano działania o charakterze ponagląjącym w przypadku nieopracowania opinii w wyznaczonym przez sąd terminie.</li> </ol>

		Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)	125,00	132,73	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Realizacja szkoleń kadry orzeczniczej.</li> <li>2. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyżacji w poszczególnych Wydziałach Sądu Okręgowego w Białymstoku.</li> <li>3. Wzmoczony nadzór nad terminowością pracy biegłych sądowych.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Zrealizowano szkolenia dedykowane kadrze orzeczniczej.</li> <li>2. Monitorowano poziom obciążenia pracą oraz etatyżacji w poszczególnych Wydziałach Sądu Okręgowego w Białymstoku.</li> <li>3. Systematycznie monitorowano stan spraw, w których dopuszczony został dowód z opinii biegłych, podejmowano działania o charakterze ponagląjącym w przypadku nieopracowania opinii w wyznaczonym przez sąd terminie.</li> </ol>
3.	Upowszechnienie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądu, w których mediacja może być zastosowana	2,70%	4,52%	Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Propagowano mediację jako alternatywny sposób rozwiązywania sporów (np. plakaty informacyjne, ulotki, informacje na stronie internetowej). Na terenie Sądu w udostępnionym pomieszczeniu mediatorzy pełnili dyżury, podczas których udzielali bezpłatnych informacji na temat mediacji oraz prowadzili mediacje, a także odbywały się spotkania informacyjne z udziałem stron postępowania sądowego. Przy doręczaniu pozwu, wniosku lub pierwszego wezwania na termin rozprawy</li> </ol>

						<p>informowano strony postępowania o możliwości skorzystania z mediacji.</p> <p>2. <i>W Salonie Mediacji</i>, stanowiącym platformę umożliwiającą cykliczne spotkania: sędziów, naukowców, mediatorów, radców prawnych, adwokatów, przedsiębiorców, a także osób zainteresowanych ideą mediacji oraz jej praktycznym zastosowaniem, w roku 2023 odbyły się cztery spotkania pt. „<i>Mediacja w sprawach karnych</i>”, „<i>Relacja rodzicielska po rozwodzie - porozumienie rodzicielskie</i>”, „<i>Perspektywy rozwoju mediacji w Polsce</i>” oraz „<i>Udział dziecka w mediacji. Posiedzenia informacyjne i mediacyjne w praktyce w sprawach cywilnych</i>”.</p>
--	--	--	--	--	--	---

Planowana wartość miernika „Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego” wskazanego w części A sprawozdania (cel: Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości) uległa zmniejszeniu w związku z decyzją Ministra Sprawiedliwości z dnia 16.02.2023 r., przydzielającą od dnia 01.01.2023 r. do Sądu Okręgowego w Białymstoku dodatkowy etat sędziowski na potrzeby wydziału cywilnego rozpoznającego sprawy frankowe w I instancji, przy jednoczesnym pozostawieniu etatów asystenckich na tym samym poziomie. Niniejszy miernik wyliczany jest poprzez odniesienie liczby etatów asystenckich do liczby etatów sędziowskich – według liczby etatów (limit) na ostatni dzień okresu statystycznego z uwzględnieniem wszystkich sędziów, w tym sędziów delegowanych z danego sądu.

Z kolei wartość miernika „Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)” wskazanego w części A sprawozdania (cel: Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości) nie została osiągnięta, między innymi z uwagi na:

- nieobsadzenie 6 etatów sędziowskich,
- długotrwałe absencje 5 sędziów (nieobecności: od 01.01 do 24.04.2023 r., od 26.06 do 31.12.2023 r., od 13.07 do 07.09.2023 r., od 18.09 do 13.12.2023 r., od 16.10 do 31.12.2023 r.),
- trudności w pozyskiwaniu biegłych, którzy w określonym terminie sporządziliby opinie.

Białystok, 28.02.2024 r.  
(data)

**Dyrektor Sądu Okręgowego**

**Prezes Sądu Okręgowego**

**Izabela Rutkowska-Bogaj**  
/podpisano elektronicznie/

**Ewa Kołodziej-Dubowska**  
/podpisano elektronicznie/

(podpis kierownictwa jednostki)