

Sprawozdanie z wykonania planu działalności Sądu Okręgowego w Białymstoku za rok 2022

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2022

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,35	0,35	1. Dążenie do racjonalnego wykorzystania kadry asystenckiej. 2. Wnioskowanie o pozostawienie zwalnianych etatów asystenckich w zasobach jednostki.	1. Dokonywano alokacji etatów asystenckich w ramach Wydziałów oraz pomiędzy Wydziałami Sądu Okręgowego w Białymstoku. Zatrudniano osoby na umowę na czas określony w celu zastępstwa asystentów sędziów przebywających na długotrwałych absencjach. 2. Wnioskowano do Ministerstwa Sprawiedliwości o pozostawienie zwalnianych etatów asystenckich w zasobach jednostki.

2.	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	95,00 %	98,76 %	<ol style="list-style-type: none"> 1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych Wydziałach Sądu Okręgowego w Białymstoku. 2. Dążenie do racjonalnego wykorzystania czasu sesyjnego. 3. Wzmoczony nadzór nad terminowością pracy biegłych sądowych. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cyklicznie monitorowano poziom obciążenia pracą oraz etatyzację w poszczególnych Wydziałach Sądu Okręgowego w Białymstoku. 2. Dążono do racjonalnego wykorzystania czasu sesyjnego. 3. Systematycznie monitorowano stan spraw, w których dopuszczony został dowód z opinii biegłych, podejmowano działania o charakterze ponagającym w przypadku nieopracowania opinii w wyznaczonym przez sąd terminie.
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji	92,00%	94,83%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych Wydziałach Sądu Okręgowego w Białymstoku. 2. Dążenie do racjonalnego wykorzystania czasu sesyjnego. 3. Wzmoczony nadzór nad terminowością pracy biegłych sądowych. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cyklicznie monitorowano poziom obciążenia pracą oraz etatyzację w poszczególnych Wydziałach Sądu Okręgowego w Białymstoku. 2. Dążono do racjonalnego wykorzystania czasu sesyjnego. 3. Systematycznie monitorowano stan spraw, w których dopuszczony został dowód z opinii biegłych, podejmowano działania o charakterze ponagającym w przypadku nieopracowania opinii w wyznaczonym przez sąd terminie.

		Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)	125,00	109,62	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizacja rozwiązań centralnego wydruku pism sądowych. 2. Realizacja szkoleń kadry orzeczniczej. 3. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych Wydziałach Sądu Okręgowego w Białymstoku. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizowano rozwiązania odnoszące się do centralnego wydruku pism sądowych. 2. Zrealizowano szkolenie dedykowane kadrze orzeczniczej. 3. Monitorowano poziom obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych Wydziałach Sądu Okręgowego w Białymstoku.
3.	Upowszechnienie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądu, w których mediacja może być zastosowana	2,50%	4,06%	Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Propagowano mediację jako alternatywny sposób rozwiązywania sporów (np. plakaty informacyjne, ulotki, informacje na stronie internetowej). Na terenie Sądu w udostępnionym pomieszczeniu mediatorzy pełnili dyżury, podczas których udzielali bezpłatnych informacji na temat mediacji oraz prowadzili mediacje, a także odbywały się spotkania informacyjne z udziałem stron postępowania sądowego. Przy doręczaniu pozwu, wniosku lub pierwszego wezwania na termin rozprawy informowano strony postępowania o możliwości skorzystania z mediacji.

						<p>2. W związku z obchodami Międzynarodowego Tygodnia i Dnia Mediacji zorganizowano panel dyskusyjny: „Uwagi praktyczne na temat mediacji w sprawach gospodarczych z udziałem jednostek sektora finansów publicznych – perspektywa mediatora” oraz „Koszty Mediacji”.</p> <p>3. W Salonie Mediacji, stanowiącym platformę umożliwiającą cykliczne spotkania: sędziów, naukowców, mediatorów, radców prawnych, adwokatów, przedsiębiorców oraz osób zainteresowanych ideą mediacji oraz jej praktycznym zastosowaniem, we wrześniu oraz grudniu 2022 r. odbyły się spotkania pt. „Mediacja jako forma pomocy rodzinie” oraz „Mediacja w sprawach rodzinnych. Od rozmowy do porozumienia”.</p>
--	--	--	--	--	--	--

Białystok, 16.02.2023 r.
(data)

(podpis kierownictwa jednostki)

DYREKTOR
Sądu Okręgowego w Białymstoku
Izabela Rutkowska-Bogaj

PREZES
Sądu Okręgowego w Białymstoku:

Jolanta Korwin-Piotrowska
Jolanta Korwin-Piotrowska