

Sprawozdanie z wykonania planu działalności Sądu Okręgowego w Białymstoku za rok 2021

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2021

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Poprawa sprawności funkcjonowania systemu sądownictwa powszechnego	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądu, w których mediacja może być zastosowana	3,00%	3,03%	Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów.	<p>1. Propagowano mediację jako alternatywny sposób rozwiązywania sporów (np. plakaty informacyjne, ulotki, informacje na stronie internetowej, na terenie Sądu mediatorzy zawodowi w udostępnionym pomieszczeniu pełnili dyżury, podczas których udzielali bezpłatnych informacji na temat mediacji). Przy doręczaniu pozwu, wniosku lub pierwszego wezwania na termin rozprawy informowano strony postępowania o możliwości skorzystania z mediacji.</p> <p>2. W związku z obchodami Międzynarodowego Tygodnia i Dnia Mediacji zorganizowano debatę „Mediacja stan</p>

					dzisiejszy i perspektywy na przyszłość", podczas której wręczono sędziom, którzy skierowali najwięcej spraw do mediacji statuetki Prezesa Sądu Okręgowego w Białymstoku „Sędzia przyjazny Mediacji”.
	Średni czas trwania (dotychczas sprawność) postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji (w miesiącach)	6,70	6,70	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizacja rozwiązań centralnego wydruku pism sądowych. 2. Realizacja szkoleń kadry orzeczniczej. 3. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyżacji w poszczególnych Wydziałach Sądu Okręgowego w Białymstoku 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizowano rozwiązania odnoszące się do centralnego wydruku pism sądowych. 2. Zrealizowano szkolenie dedykowane kadrze orzeczniczej. 3. Monitorowano poziom obciążenia pracą oraz etatyżacji w poszczególnych Wydziałach Sądu Okręgowego w Białymstoku.
	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,35	0,35	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dążenie do racjonalnego wykorzystania kadry asystenckiej. 2. Wnioskowanie o pozostawienie zwalnianych etatów asystenckich w zasobach jednostki. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dokonywano alokacji etatów asystenckich w ramach Wydziałów oraz pomiędzy Wydziałami Sądu Okręgowego w Białymstoku. Zatrudniano osoby na umowę na czas określony w celu zastępstwa asystentów sędziów przebywających na długotrwałych zwolnieniach lekarskich. 2. Wnioskowano do Ministerstwa Sprawiedliwości o pozostawienie zwalnianych etatów asystenckich w zasobach jednostki. 3. Wnioskowano do Ministerstwa Sprawiedliwości o przydzielenie dodatkowych etatów asystenckich do Sądu

						Okręgowego w Białymstoku.
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji	85,00%	95,26%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych Wydziałach Sądu Okręgowego w Białymstoku. 2. Dążenie do racjonalnego wykorzystania czasu sesyjnego. 3. Wzmoczony nadzór nad terminowością pracy biegłych sądowych. 4. Wykorzystywanie możliwości przeprowadzania rozpraw i posiedzeń sądowych z użyciem urządzeń technicznych umożliwiających jednoczesny, bezpośredni przekaz obrazu i dźwięku. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cyklicznie monitorowano poziom obciążenia pracą oraz etatyzację w poszczególnych Wydziałach Sądu Okręgowego w Białymstoku. 2. Dążono do racjonalnego wykorzystania czasu sesyjnego. 3. Systematycznie monitorowano stan spraw, w których dopuszczony został dowód z opinii biegłych, podejmowano działania o charakterze ponagląjącym w przypadku nieopracowania opinii w wyznaczonym przez sąd terminie. 4. Przeprowadzano rozprawy i posiedzenia sądowe z użyciem urządzeń technicznych umożliwiających jednoczesny, bezpośredni przekaz obrazu i dźwięku.
2.	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	94,00%	96,56%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych Wydziałach Sądu Okręgowego w Białymstoku. 2. Dążenie do racjonalnego wykorzystania czasu sesyjnego. 3. Wzmoczony nadzór nad terminowością pracy biegłych sądowych. 4. Wykorzystywanie możliwości przeprowadzania rozpraw i posiedzeń sądowych 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cyklicznie monitorowano poziom obciążenia pracą oraz etatyzację w poszczególnych Wydziałach Sądu Okręgowego w Białymstoku. 2. Dążono do racjonalnego wykorzystania czasu sesyjnego. 3. Systematycznie monitorowano stan spraw, w których dopuszczony został dowód z opinii biegłych, podejmowano działania o charakterze ponagląjącym w przypadku nieopracowania opinii w wyznaczonym przez sąd

					z użyciem urządzeń technicznych umożliwiających jednoczesny, bezpośredni przekaz obrazu i dźwięku.	terminie. 4. Przeprowadzano rozprawy i posiedzenia sądowe z użyciem urządzeń technicznych umożliwiających jednoczesny, bezpośredni przekaz obrazu i dźwięku.
--	--	--	--	--	--	---

Białystok, 22.02.2022 roku
(data)

DYREKTOR
Sądu Okręgowego w Białymstoku

MM
Izabela Rutkowska-Bogaj

(podpis kierownictwa jednostki)

PREZES
Sądu Okręgowego w Białymstoku

J. Korwin-Piotrowska
Jolanta Korwin-Piotrowska